

廊坊市人力资源和社会保障局

廊坊市人力资源和社会保障局 转发河北省人力资源和社会保障厅《关于加 快落实一次性扩岗补助政策有关事项的通 知》的通知

各县（市、区）人力资源和社会保障局、廊坊开发区人力资
源和社会保障局：

现将河北省人力资源和社会保障厅《关于加快落实一次
性扩岗补助政策有关事项的通知》转发给你们，请遵照执行。

廊坊市人力资源和社会保障局

2024年8月20日



河北省人力资源和社会保障厅

河北省人力资源和社会保障厅 关于加快落实一次性扩岗补助政策 有关事项的通知

各市（含定州、辛集市）人力资源社会保障局，雄安新区公共服务局：

为发挥失业保险助企扩岗作用，支持企业吸纳大学生等青年就业，按照《人力资源社会保障部办公厅关于做好一次性扩岗补助经办工作的通知》要求，现就加快落实一次性扩岗补助政策有关事项通知如下。

一、精准把握受益对象范围

（一）招用人员范围。企业招用毕业年度高校毕业生、离校两年内未就业高校毕业生、16-24岁登记失业青年三类人员可享受一次性扩岗补助。其中，高校毕业生指的是在中华人民共和国境内接受普通高等学历教育取得普通高等学校毕业证书的毕业生，包括研究生和本科、专科（高职）毕业生，不包括函授、成人教育、技师学院高级工班、预备技师班等毕业生。离校两年内未就业高校毕业生毕业时间不早于2022年（2024

年招用)、2023 年(2025 年招用)。

(二)受益单位范围。享受一次性扩岗补助政策的单位性质是企业。机关事业单位不适用一次扩岗补助政策。劳务派遣单位享受一次性扩岗补助有关经办模式及资金分配方式参照稳岗返还政策实施。

二、精准把握审核要点

经办机构判断企业是否符合享受一次性扩岗补助政策条件,主要审核以下三个实质性要件。

(一)招用人员时间。企业招用相关人员时间应在 2024 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日之间。可按招用人员在申领企业首月参保时间确认,不区分以往年度是否在其他单位参加社会保险。

(二)招用人员身份信息。经办机构要利用数据比对确认招用人员身份。毕业年度普通高校毕业生信息可从“普通高校应届毕业生身份核验接口”获取;离校两年内未就业普通高校毕业生信息可通过河北人社一体化公共服务平台离校未就业高校毕业生实名信息系统获取。16-24 岁登记失业青年信息可通过河北人社一体化公共服务平台登记失业信息系统获取。

(三)招用人员劳动合同签订、参保缴费期限及状态。申领企业应与招用人员签订劳动合同并为其足额缴纳失业、工伤、职工养老保险费满 3 个月,且审核时处于正常参保缴费状态。

企业与招用人员签订劳动合同情况,通过比对河北人社一体化公共服务平台劳动合同备案信息获取,对协同不到劳动合同备案信息的,向企业网报端推送提示信息;企业自主申请的,可先行劳动合同备案或在提交申请时上传劳动合同。

三、明确资金支出渠道

一次性扩岗补助政策资金从失业保险基金列支。

四、严格把握重复享受情形

同一人员身份信息只能享受1次一次性扩岗补助,不得跨企业、跨年度、跨地区、跨资金渠道重复享受。已由之前受雇企业享受或同一企业在以前年度及其他地区享受、已用于享受就业补助资金支出的一次性吸纳就业补贴或一次性扩岗补助的,相关人员信息不能再用于享受一次性扩岗补助。

五、畅通经办渠道

经办机构要采取主动服务与企业自行申请相结合的经办模式落实一次性扩岗补助政策。

省按月将全省新参保人员信息与部级业务协同平台提供的“普通高校应届毕业生身份核验接口”、本地离校两年内未就业高校毕业生、本地登记失业信息、劳动合同备案信息比对,初步筛选符合条件的企业,推送至各级经办机构,经办机构核实确认符合条件的,推送待确认信息至河北人社一体化平台企业网报端,待企业确认后,及时将一次性扩岗补助资金发放至

企业对公账户，对没有对公账户的企业，可将资金发放至当地税务部门提供的该企业缴纳社会保险费账户。对符合条件的企业，经办机构要及时通过河北人社一体化平台推送待确认信息，并通过公共服务系统、手机短信等方式提醒企业进行确认。

各地经办机构要开设服务窗口，方便企业现场办理。企业到经办机构窗口或通过人社一体化平台企业网报端“一次性扩岗补助申请”模块自行申请一次性扩岗补助，要提供招用人员的基本信息，经办机构审核通过后及时发放。

六、强化比对核查

省初步筛选符合条件的企业时，调用部级业务协同平台提供的已享受一次性扩岗补助人员信息核验接口数据、已发放一次性扩岗补助和一次性吸纳就业补贴数据，开展事前比对，避免重复发放。

人力资源社会保障部将根据各地上报数据组织开展事后核查，比对出重复享受一次性扩岗补助等疑点数据，通过社保稽核考核业务系统下发。各地要尽快核实情况并在系统中进行反馈，对不符合条件的企业，及时追回资金。同一参保人的信息重复享受一次性扩岗补助的，追回后享受政策企业所获补助。

七、加强组织推动

各级人力资源社会保障部门要高度重视、主动作为，社会保险行政部门、公共就业服务机构、失业保险经办机构、信息

化综合管理机构要明确责任分工，密切协作，强化宣传引导、业务指导、工作调度和信息支持，形成工作合力，推动政策尽快落地见效。

河北省人力资源和社会保障厅

2024年8月16日

（此件依申请公开）