

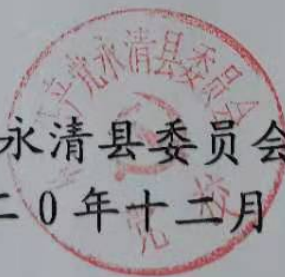
2019

部门决算公开文本

二〇二〇年十二月

2019 年度部门决算公开文本

中国共产党永清县委员会党校
二〇二〇年十二月



目 录

第一部分 部门概况

一、部门职责

二、机构设置

第二部分 2019 年部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

二、收入决算情况说明

三、支出决算情况说明

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

五、一般公共预算“三公”经费支出决算情况说明

六、其他重要事项的说明

第三部分 名词解释

第四部分 2019 年度部门决算报表

第五部分 预算绩效公开内容

一、预算绩效情况说明

二、 预算绩效公开表格

1. 项目绩效自评表

2. 部门（单位）整体绩效自评表

第一部分 部门概况

一、部门职责

1、轮训各级党员领导干部；2、培训中青年党员领导干部；3、培训意识形态部门的领导干部和理论骨干；4、协同组织人事部门，对学员在校期间进行考核考察；5、围绕国际国内出现的新情况、新问题，开展科学研究；6、宣传马克思列宁主义、毛泽东思想，宣传建设有中国特色社会主义理论和党的路线、方针、政策。

设置4个职能股室。1、办公室：负责本单位文字、材料的起草打印；机关考勤工作及机关政治业务学习的组织工作；取送文件及档案管理工作；单位的日常接待工作。2、教研室（含廉政建设教研室）：组织教师备课、试讲、上课及开展教研活动；安排各班次的任课教师。协助县委纪律委员会搞好廉政建设基地，搞好廉政建设培训。3、干训室：负责配合县委组织轮训全县各级党员领导干部；负责干部培训文字材料的起草打印及上报下达工作；学员组织、管理工作；有关干部培训的其他方面工作。4、总务处：负责本单位后勤采购及财务管理；来客招待及伙房管理工作；机关各种物资的存放及管理；单位内部绿化及清洁管理工作。

二、机构设置

从决算编报单位构成看，纳入2019年度本部门决算汇编范

第一部分 部门概况

围的独立核算单位（以下简称“单位”）共 1 个，具体情况如下：

序号	单位名称	单位基本性质	经费形式
1	中国共产党永清县委员会 党校(本级)	参公事业单位	财政性资金基本保 证

第二部分

2019 年部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

本部门 2019 年度收入总计（含结转和结余）330.17 万元；支出总计 330.17 万元，年末结转 0 万元。与 2018 年度决算相比，本年收入减少 68.04 万元，下降 17.09%，主要原因是干部培训工作量减少，致使申请经费收入减少；本年支出减少 64.39 万元，降幅 16.32%，主要是干部培训工作经历费支出减少。

二、收入决算情况说明

本部门 2019 年度本年收入合计 326.53 万元，其中：财政拨款收入 326.53 万元，占 100%；事业收入 0 万元；经营收入 0 万元；其他收入 0 万元。

三、支出决算情况说明

本部门 2019 年度本年支出合计 330.17 万元，其中：基本支出 310.86 万元，占 94.15%；项目支出 19.31 万元，占 5.85%；经营支出 0 万元。

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

（一）财政拨款收支与 2018 年度决算对比情况

本部门 2019 年度形成的财政拨款收支均为一般公共预算财政拨款，其中本年收入 330.17 万元，比 2018 年度减少 68.04 万元，降低 17.09%，主要是干部培训工作量减少，致使申请经费收入减少；本年支出 330.17 万元，减少 64.39 万元，降低 16.32%，主要是干部培训工作经历费支出减少。

（二）财政拨款收支与年初预算数对比情况

本部门 2019 年度一般公共预算财政拨款收入 330.17 万元，完成年初预算的 88.53%，比年初预算减少 42.76 万元，决算数小于预算数主要原因是人员经费预算造多以及年内有人员退休；本年支出 330.17 万元，完成年初预算的 88.53%，比年初预算减少 42.76 万元，决算数小于预算数主要原因是主要是人员经费预算造多以及年内有人员退休。

（三）财政拨款支出决算结构情况。

2019 年度财政拨款支出 330.17 万元，主要用于以下方面：教育（类）支出 318.05 万元，占 96.33%；住房保障（类）支出 12.12 万元，占 3.67%。

（四）一般公共预算基本支出决算情况说明

2019 年度财政拨款基本支出 310.86 万元，其中：人员经费 286.91 万元，主要包括基本工资、津贴补贴、奖金、伙食补助费、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、住房公积金、医疗费、其他社会保障缴费、其他工资福利支出、离休费、退休费、抚恤金、生活补助、医疗费补助、奖励金、其他对个人和家庭的补助支出；公用经费 23.95 万元，主要包括办公费、印刷费、咨询费、手续费、水费、电费、邮电费、取暖费、物业管理费、差旅费、因公出国（境）费用、维修（护）费、租赁费、会议费、

培训费、公务接待费、专用材料费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用、税金及附加费用、其他商品和服务支出、办公设备购置、专用设备购置、信息网络及软件购置更新、公务用车购置、其他资本性支出。

五、一般公共预算“三公”经费支出决算情况说明

本部门 2019 年度“三公”经费支出共计 1.3 万元，完成预算的 100%，较预算无增减变化，主要是与年初预算持平，我单位认真贯彻落实中央“八项规定”精神和厉行节约要求，从严控制“三公”经费开支；较 2018 年度决算无增减变化。主要是与 2018 年度决算支出持平。具体情况如下：

（一）因公出国（境）费支出 0 万元。本部门 2019 年度因公出国（境）团组 0 个、共 0 人/参加其他单位组织的因公出国（境）团组 0 个、共 0 人/无本单位组织的出国（境）团组。因公出国（境）费支出较预算无增减变化，主要是与年初预算持平，未发生“因公出国（境）费”支出；较上年无增减变化，主要是与 2018 年度决算支出持平。

（二）公务用车购置及运行维护费支出 1.3 万元。本部门 2019 年度公务用车购置及运行维护费较预算无增减变化，主要是与年初预算持平，我单位厉行节约、规范管理；较上年无增减变化，主要是与 2018 年度决算支出持平。**其中：**

公务用车购置费：本部门 2019 年度公务用车购置量 0 辆，

发生“公务用车购置”经费支出 0 万元。公务用车购置费支出较预算无增减变化,主要是未发生‘公务用车购置’经费支出;较上年无增减变化,主要是未发生‘公务用车购置’经费支出,与 2018 年度决算支出持平。

公务用车运行维护费: 本部门 2019 年度单位公务用车保有量 1 辆。公车运行维护费支出较预算无增减变化,主要是与年初预算持平,主要原因是我单位认真贯彻执行厉行节约、规范管理;较上年无增减变化,主要是与 2018 年度决算支出持平。

(三) 公务接待费支出 0 万元。 本部门 2019 年度公务接待共 0 批次、0 人次。公务接待费支出较预算无增减变化,主要是与年初预算持平,无公务接待费支出;较上年度无增减变化,主要是与 2018 年度决算支出持平。

六、其他重要事项的说明

(一) 机关运行经费情况

本部门 2019 年度机关运行经费支出 7.54 万元,比 2018 年度减少 2.31 万元,降低 23.45%。主要原因是我单位厉行节约,规范管理。

(二) 政府采购情况

本部门 2019 年度政府采购支出总额 0 万元,从采购类型来看,政府采购货物支出 0 万元、政府采购工程支出 0 万元、政府采购服务支出 0 万元。授予中小企业合同金 0 万元,其中授

予小微企业合同金额 0 万元。

（三）国有资产占用情况

截至 2019 年 12 月 31 日，本部门共有车辆 2 辆，比上年增加 1 辆，主要是原公车报废，未走完手续，调拨车辆 1 台，2018 年决算只填报了 1 辆，2019 年决算进行修改，致使车辆数量增加。其中，副部（省）级及以上领导用车 0 辆，主要领导干部用车 0 辆，机要通信用车 2 辆，应急保障用车 0 辆，执法执勤用车 0 辆，特种专业技术用车 0 辆，离退休干部用车 0 辆，其他用车 0 辆。

单位价值 50 万元以上通用设备 0 台（套），比上年无增减变化，主要是与 2018 年度决算持平，单位价值 100 万元以上专用设备 0 台（套），比上年无增减变化，主要是与 2018 年度决算持平。

（四）其他需要说明的情况

1、本部门 2019 年度政府性基金预算财政拨款无收支及结转结余情况，故政府性基金预算财政拨款收入支出决算表以空表列示；本部门 2019 年度国有资本经营预算财政拨款无收支及结转结余情况，故国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表以空表列示。

2. 由于决算公开表格中金额数值应当保留两位小数，公开数据为四舍五入计算结果，个别数据合计项与分项之和存在小数

第二部分 部门决算情况说明

点后差额，特此说明。

第三部分 相关名词解释

第三部分 相关名词解释

（一）财政拨款收入：本年度从本级财政部门取得的财政拨款，包括一般公共预算财政拨款和政府性基金预算财政拨款。

（二）事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。

（三）其他收入：指除上述“财政拨款收入”“事业收入”“经营收入”等以外的收入。

（四）用事业基金弥补收支差额：指事业单位在用当年的“财政拨款收入”“财政拨款结转和结余资金”“事业收入”“经营收入”“其他收入”不足以安排当年支出的情况下，使用以前年度积累的事业基金（事业单位当年收支相抵后按国家规定提取、用于弥补以后年度收支差额的基金）弥补本年度收支缺口的资金。

（五）年初结转和结余：指以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

（六）结余分配：指事业单位按照事业单位会计制度的规定从非财政补助结余中分配的事业基金和职工福利基金等。

（七）年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

（八）基本支出：填列单位为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的各项支出。

（九）项目支出：填列单位为完成特定的行政工作任务或事业发展目标，在基本支出之外发生的各项支出

第三部分 相关名词解释

(十)基本建设支出:填列由本级发展与改革部门集中安排的用于购置固定资产、战略性和应急性储备、土地和无形资产,以及购建基础设施、大型修缮所发生的一般公共预算财政拨款支出,不包括政府性基金、财政专户管理资金以及各类拼盘自筹资金等。

(十一)其他资本性支出:填列由各级非发展与改革部门集中安排的用于购置固定资产、战备性和应急性储备、土地和无形资产,以及购建基础设施、大型修缮和财政支持企业更新改造所发生的支出。

(十二)“三公”经费:指部门用财政拨款安排的因公出国(境)费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中,因公出国(境)费反映单位公务出国(境)的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出;公务用车购置及运行费反映单位公务用车购置支出(含车辆购置税、牌照费)及按规定保留的公务用车燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出;公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待(含外宾接待)支出。

(十三)其他交通费用:填列单位除公务用车运行维护费以外的其他交通费用。如公务交通补贴、租车费用、出租车费用,飞机、船舶等燃料费、维修费、保险费等。

(十四)公务用车购置:填列单位公务用车车辆购置支出(含车辆购置税、牌照费)。

第三部分 相关名词解释

（十五）其他交通工具购置：填列单位除公务用车外的其他各类交通工具（如船舶、飞机等）购置支出（含车辆购置税、牌照费）。

（十六）机关运行经费：指为保障行政单位（包括参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料以及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

（十七）经费形式：按照经费来源，可分为财政拨款、财政性资金基本保证、财政性资金定额或定项补助、财政性资金零补助四类。

第四部分

2019 年度部门决算报表

2019 年度部门决算报表见附表

第五部分

预算绩效公开内容

一、预算绩效情况说明

（一）预算绩效管理工作开展情况

根据预算绩效管理要求，本部门对 2019 年度整体绩效实现情况和项目支出情况开展绩效评价。组织对 2019 年度一般公共预算项目支出全面开展绩效自评，项目 3 个，涉及资金 19.31 万元，占一般公共预算项目支出总额的 100%。组织对“干部培训经费”“创办刊物经费”“退役军人慰问经费”等 3 个项目开展了部门评价，涉及一般公共预算支出 19.31 万元，政府性基金预算支出 0 万元。从评价情况来看，所有项目在项目申报、目标设定、决策过程、资金分配、资金到位、支出管理、组织实施、项目效果等方面落实情况都比较好，各项绩效目标均已完成，评价等级均为优。

（二）部门绩效评价结果。

1.项目绩效自评结果。本部门 2019 年度对 3 个项目进行了绩效自评，项目自评结果 90 分以上的 3 项。在部门决算公开中反映干部培训经费项目、创办刊物经费项目及退役军人慰问经费等 3 个项目绩效自评结果。

（1）干部培训经费项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，干部培训经费项目绩效自评得分为 96 分（绩效自评表附后）。全年预算数为 12.85 万元，执行数为 12.85 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：一是培训党员干部 2100 人次；二是有效提高干部理论素养和工作能力；三是受训学员满意度达到 95%。发现的主要问题及原因：一是由于师资力量有限，致使培训效果有限；二是组织管理有待加强，需进一步完善健全制度。下一步

改进措施：一是争取加强师资队伍建设和引进优质师资，提高培训质量和效果；二是进一步完善培训组织和管理制度。

（2）创办刊物经费项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，创办刊物经费项目绩效自评得分为 96 分（绩效自评表附后）。全年预算数为 6.4 万元，执行数为 6.4 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：一是完成 4 期刊物印发；二是刊物印发率 100%；三是刊物服务对象满意率达到 96%。发现的主要问题及原因：一是由于征稿、印刷工作延迟，致使有时刊发滞后；二是由于能力水平有限，刊物内容及文章质量勉强达到目标。下一步改进措施：一是争取工作提前安排部署，确保刊物按季度如期刊发；二是注重提高刊物文章质量。

（3）退役军人慰问经费项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，退役军人慰问经费项目绩效自评得分为 98 分（绩效自评表附后）。全年预算数为 0.06 万元，执行数为 0.06 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：一是完成 3 名退役军人慰问金发放；二是应补尽补率 100%；三是退役军人满意度 100%。发现的主要问题及原因：一是加强军政民团结有效性上需要提高；二是对退役军人日常联系关怀有待加强。下一步改进措施：一是争取加强对退役军人的日常联系和关怀；二是增强军政民团结有效性。

2.财政评价项目绩效评价结果。我部门（单位）无财政评价项目。

3.部门整体绩效自评结果。本部门对 2019 年度部门整体绩效

进行自我评价，自评得分 90.2 分，评价等级为优。从评价情况来看，我部门（单位）较好完成了 2019 年履行职能职责和各项重点工作任务，整体绩效情况较为理想，总体上达到了预算绩效管理的要求。

二、绩效公开表格

项目支出绩效自评表

（2019 年度）

项目名称		干部培训经费						
主管部门		中共永清县委党校			实施单位	中共永清县委党校		
项目资金 (万元)		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	5	12.85	12.85	10	100%	10	
	其中：当年财政拨款	5	12.85	12.85	—	100%	—	
	上年结转资金				—		—	
	其他资金				—		—	
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	培训县乡村党员干部 2000 人次				完成培训 2000 余人次			
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出 指标	数量指标	培训参加人次	≥2000	2100	20	20	
		质量指标	培训覆盖率（%）	≥ 95%	100%	10	10	
		时效指标	培训按期完成及时性	12 月底前 完成	完成	10	10	
		成本指标	干部培训经费成本控制	按照规定标准控制	完成	10	10	
	效益 指标	经济效益指标	无					
		社会效益指标	提高干部理论素养和工作能力有效性	有效提高	基本达到	15	13	由于师资力量有限，致使效果有限。争取加强师资队伍建设和引进优质师资授课。
		生态效益指标	无					
		可持续影响指标	管理与实施制度健全程度	健全	健全	15	13	组织管理有待加强，进一步完善健全制度。
	满意度 指标	服务对象满意度指标	受训学员满意度（%）	≥ 95%	95%	10	10	
	总分					100	96	

项目支出绩效自评表

(2019 年度)

项目名称		创办刊物经费						
主管部门		中共永清县委党校			实施单位	中共永清县委党校		
项目资金 (万元)		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	6.4	6.4	6.4	10	100%	10	
	其中：当年财政拨款	6.4	6.4	6.4	—	100%	—	
	上年结转资金				—		—	
	其他资金				—		—	
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	完成 4 期刊物印发				完成 4 期，发行 2000 余册			
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
	产出 指标	数量指标	完成刊物数量(期)	4	4	20	20	
		质量指标	刊物印发率(%)	100	100	10	10	
		时效指标	刊物按期完成及时性	按季度刊发	基本完成	10	8	由于征稿、印刷工作延迟，致使有时刊发滞后。争取工作提前。
		成本指标	创办刊物经费成本控制	按照规定标准控制	完成	10	10	
	效益 指标	经济效益指标	无					
		社会效益指标	提升领导干部理论水平和工作能力水平有效性	有效提升	基本达到	15	13	由于能力有限，基本达到目标。争取征集高水平文章。
		生态效益指标	无					
		可持续影响指标	管理与实施制度健全程度	健全	健全	15	15	
	满意度 指标	服务对象满意度指标	刊物服务对象满意率(%)	≥ 95%	96%	10	10	
	总分					100	96	

项目支出绩效自评表

(2019 年度)

项目名称		退役军人慰问金经费						
主管部门		中共永清县委党校			实施单位	中共永清县委党校		
项目资金 (万元)		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	0.06	0.06	0.06	10	100%	10	
	其中：当年财政拨款	0.06	0.06	0.06	—	100%	—	
	上年结转资金				—		—	
	其他资金				—		—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	发放 3 名退役军人 2018、2019 两年慰问金共计 600 元			完成 3 名退役军人 2018、2019 两年慰问金共计 600 元发放。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	补助个人数量(人)	3	3	20	20	
		质量指标	应补尽补率	100%	100%	10	10	
		时效指标	补助发放时效性	8 月上旬完成	完成	10	10	
		成本指标	退役军人补助标准(元/人/年)	100	100	10	10	
	效益指标	经济效益指标	无					
		社会效益指标	加强军政民团结有效性	有效加强	基本完成	15	13	对退役军人日常联系关怀有待加强。
		生态效益指标	无					
		可持续影响指标	管理与实施制度健全程度	健全	健全	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	退役军人满意度(%)	≥ 95%	100%	10	10	
	总分					100	98	

部门（单位）整体绩效自评表

（2019 年度）

部门（单位）名称			中国共产党永清县委员会党校					
	重点工作任务名称	重点工作任务完成情况	拟对应安排的重点项目	项目完成情况	预算数（万元）	其中：财政拨款	执行数（万元）	其中：财政拨款
年度主要任务	干部培训	完成全县最后一期村街“两委”干部轮训；完成党组工作条例培训班及不忘初心、牢记使命专题培训班，提高党员干部理论水平和工作能力。	党校培训经费	邀请市委党校、组织部、县纪委、政法委、农工部等部门组成专家讲师团，开展新任村街“两委”干部轮训，党组工作条例培训及不忘初心、牢记使命专项培训，共计培训党员干部 2100 人次。	12.85	12.85	12.85	12.85
	理论研究	完成《理论·调研·提升》期刊刊发工作，为领导决策提供智力支持。	党校创办刊物经费	共完成《理论·调研·提升》期刊 4 期，按季度如期完成，共 12 个课题，共计 8 万余字，发行 2000 余册。	6.4	6.4	6.4	6.4
	退役军人优抚对象慰问	完成退役军人慰问工作。	党校退役军人优抚对象慰问经费	8 月上旬完成退役军人 3 人共计 600 元慰问金发放。	0.06	0.06	0.06	0.06
	金额合计				19.31	19.31	19.31	19.31
一级指标	二级指标	三级指标	目标值	自评实际值		权重	自评得分	
部门管理	资金	预算完成率	≥95%	100%		4	4	

第五部分 预算绩效公开内容

(40 分)	投入	预算调整率	0	-12.4%	4	0
		支出进度率	≥100%	91.9%	4	3
		“三公经费”变动率	≤0	-10%	4	4
		结转结余变动率	≤0	-100%	4	4
	财务管理	问题资金占比	0	0	4	4
	采购管理	政府采购执行率	≥95%	无	3	3
	资产管理	资产管理规范性	规范	较规范	4	3.2
	人员管理	在职人员控制率	≤100%	75%	1	1
	信息管理	预决算信息公开性	按规定公开	按规定公开	2	2
		绩效信息公开性	按规定公开	未公开	2	0
	绩效管理	绩效目标审核通过率	100%	75%	2	0
		绩效自评覆盖率	100%	100%	2	2
部门产出 (40 分)	数 量	重点工作实际完成率	100%	100%	15	15
	质 量	重点工作质量达标率	100%	100%	10	10
	时 效	重点工作完成及时率	100%	100%	10	10
	成 本	一般性支出压减率	>0	1.24%	5	5
部门效果 (20 分)	经济效益	无	无	无	10	
	社会效益	提高干部理论素养和工作能力有效性	有效提高	完成		3
		加强军政民团结有效性	有效加强	完成		1
		保障教学办公正常开展有效性	正常开展	完成		2
		提升办学治校能力有效性	有效提升	完成		2
	生态效益	无	无	无		

第五部分 预算绩效公开内容

	可持续影响	管理与实施制度健全程度	健全	健全		2
	满意度	学员满意度 (%)	≥90%	95%	10	10
合 计			——	——	100	90.2
评价结论:			优			
绩效指标完成的指标			我部门预算完成率 100%，资产管理比较规范，人员配置较好，绩效管理目标自评率 100%，重点工作完成率、质量达标率、及时率均为 100%；一般性支出压减率 1.24%；服务对象满意度 95%；重点完成了新任村街两委干部培训、党组工作条例培训及不忘初心、牢记使命专项培训，全年共计培训党员干部 2000 人次，通过培训有效提高了广大党员干部的理论素养和工作能力；完成《理论·调研·提升》期刊 4 期，发行 2000 余册，有力提升了领导干部的理论水平和工作能力水平；完成 3 名退役军人慰问工作，有效加强军政民团结。通过开展，保障教学办公能力水平有效提升。			
超标完成和尚未完成的绩效指标与目标值偏差程度			1、预算调整率-12.4%；2、支出进度率 91.9%，偏差 8.1%；3、资产处置不及时；4、绩效信息 2018 年度专项项目自评结果未公开；5、绩效目标审核通过率 75%，偏差 25%。			
超标完成和尚未完成的绩效指标原因说明			1、财政批复人员经费预留资金多以及年内养老保险费率下降、有人员退休等，致使预算调减 12.4%；2、支出进度较慢，主要是目标绩效管理奖、精神文明奖、年终奖等年底发放以及刊物印刷费按实际支付情况进行。3、我单位资产系统现有公务用车 2 辆，其中公车改革 2018 年调拨车辆 1 辆，原有 1 辆报废手续未完成，已移交财政局国资股正在处理当中。4、未要求公开。5、因申报项目谋划不周全，且财力紧张，一上阶段上报 4 个项目，审核批复 3 个。			
改进措施	1.对部门预算编制、预算执行与部门决算等的措施		从大局出发，结合我县财力，科学合理编制预算执行计划和项目申报，减少不必要的项目申报，细致做好人员经费测算，同时做细项目实施计划，严格支出进度控制。同时提前谋划安排重点工作，抓紧工作进度，确保支出进度。			
	2.对制度完善、人员管理、资产配置等的措施		进一步完善财务管理制度、资产管理制度以及内部控制制度，及时处置管理资产，提高财务管理的科学性、规范性。			
	3.其他措施		强化绩效管理意识，严格按照规定完成项目绩效自评、公开以及反馈应用工作。坚持厉行节约思想，严控日常公用经费支出，提高资金使用效益。			

